

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025-2026

*Ensemble, cultivons
le respect, l'engagement,
l'espoir et un avenir
plus lumineux.*



*Un milieu d'entraide où chaque personne
peut s'épanouir et reprendre sa place.*



Accueil



Respect



Engagement



Espoir

Mot de la direction

“ Ensemble, nous continuons de bâtir
un espace inclusif, participatif et porteur d'espoir. ”



C'est avec beaucoup d'enthousiasme et de fierté que je vous présente ce rapport d'activité 2025–2026.



Depuis mon entrée en fonction à la direction, le 1er juillet 2025, j'ai eu le privilège de relever un défi qui me tenait particulièrement à cœur, après plus de 35 années consacrées à l'intervention. Cette transition représente pour moi une continuité naturelle de mon engagement, portée par le désir de contribuer autrement, mais toujours avec la même passion.



L'année qui s'achève a été marquée par une première phase importante de restructuration et de réflexion. Elle nous a permis de prendre le pouls de nos pratiques, de nos projets et de notre organisation afin de mieux orienter nos actions et de consolider nos bases.



Ce travail essentiel nous a amenés à poser un regard lucide sur nos forces, nos défis et les opportunités qui s'offrent à nous, avec un objectif clair : faire évoluer le Rappel de manière cohérente, humaine et durable.



Parallèlement à cette démarche, de nombreuses réalisations ont vu le jour, portées par l'engagement exceptionnel des membres et du personnel.



Je tiens d'ailleurs à souligner cette mobilisation remarquable. L'implication, la solidarité et le désir de contribuer activement sont au cœur de tout ce que nous accomplissons au quotidien.



Nous avons également la chance de pouvoir compter sur un conseil d'administration engagé, qui croit profondément au potentiel de chaque personne impliquée au sein du Rappel. Leur confiance, leur ouverture et leur appui constant permettent de faire avancer nos idées et de concrétiser nos projets avec rigueur et vision.



Cette année a également permis de mettre en lumière toute la richesse humaine de notre organisation à travers des initiatives porteuses de sens. La réalisation de notre vidéo corporative et la création de la chanson du Rappel en sont de beaux exemples. Ces projets, empreints d'authenticité, donnent une voix à notre communauté et témoignent avec justesse de ce que nous sommes : un milieu vivant, humain et profondément engagé.

Annie Bellavance

Directrice générale





COMPOSITION

DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Année 2025-2026

Le conseil d'administration du Rappel est composé de personnes engagées provenant de divers horizons, unies par leur volonté de **soutenir la mission** de l'organisme et de **contribuer activement à son développement**.

Nous remercions chaleureusement chacun des membres du conseil d'administration pour leur **engagement remarquable**, leur **grande disponibilité** et leur **implication sincère** tout au long de l'année.

Au cours de l'année 2025-2026, le conseil d'administration a tenu **7 réunions régulières**, ainsi que **2 rencontres de l'exécutif**, témoignant d'une gouvernance **active, rigoureuse et profondément engagée**.



Membres du conseil d'administration :



• Présidente :

Josée Morin, retraitée de la direction du Centre de formation professionnelle Pozer (CSSBE) et membre sympathisante du Rappel



• Vice-président :

Jérôme Paradis, courtier-proprétaire immobilier et proche d'une personne vivant avec une problématique de santé mentale



• Secrétaire-trésorier :

Jocelyn Veilleux, retraité et ancien directeur du Centre d'éducation des adultes Mgr Beaudoin / Les Sources, membre sympathisant



• Administrateurs(trices) :

- **Fany Blanchet**, membre en règle du Rappel et bénévole à l'atelier
- **Charles Bolduc**, membre en règle du Rappel et propriétaire de l'entreprise Des Beignes Bolduc
- **Louis Dumais**, membre en règle du Rappel et propriétaire d'une entreprise en entretien ménager
- **Mike Larivière**, membre en règle du Rappel
- **Pierre Cloutier**, retraité et ancien directeur du Service aux élèves de la CSSBE, membre sympathisant



- **Un poste d'administrateur est actuellement à combler.**



Merci à chacun des membres du conseil d'administration pour votre engagement, votre écoute et votre volonté de faire une différence !



Accueil



Respect



Engagement



Espoir



UNE ÉQUIPE QUI FAIT LA DIFFÉRENCE



À LA DIRECTION

- Annie Bellavance, directrice générale



À L'ADMINISTRATION

- Lyne Fortier, responsable administrative



GROUPE D'ENTRAIDE

- Karine Paquet, éducatrice spécialisée



SDME – SERVICE DE DÉVELOPPEMENT ET DE MAINTIEN EN EMPLOI

- Mélanie Bouchard, coordonnatrice et intervenante
- Isabelle Côté, éducatrice spécialisée
- Annick Leclerc, éducatrice spécialisée



ATELIER DE RÉADAPTATION PSYCHOSOCIALE PAR LE TRAVAIL

- Marc Falardeau, coordonnateur
- Kathleen Rancourt, éducatrice spécialisée
- Sophie Veilleux, éducatrice spécialisée
- Jessica Rancourt, éducatrice spécialisée
- Richard Lachance, éducateur spécialisé
- Richard Giroux, journalier
- Tommy G. Paquet, journalier
- Carole Beauregard, journalière
- Germain Roy, journalier



*Une équipe de cœur,
de terrain et de passion
au service des personnes, chaque jour.*



Accueil



Respect



Engagement



Espoir





MISSION

Le Rappel est un organisme communautaire à but non lucratif qui **accueille avec respect** toute personne vivant avec un **trouble majeur de santé mentale**.

Il offre des services spécialisés visant à permettre à chacun de **développer son plein potentiel**, de **briser l'isolement** et de **reprendre du pouvoir sur sa vie**, dans le respect de ses moyens et de ses capacités.

Par un accompagnement soutenu, Le Rappel favorise également **l'intégration, le maintien et l'épanouissement** des personnes sur le **marché du travail**.



VISION

Nous sommes l'équipe du Rappel. Nous nous engageons à **respecter les besoins et les limites** des personnes venant chercher nos services.

Nous nous engageons à déployer les efforts nécessaires afin de **respecter l'individu** et de l'accompagner dans **l'atteinte de ses rêves** et de la **reprise du pouvoir sur sa vie**.

Les membres de l'équipe s'engagent à adopter les comportements essentiels au maintien de son **dynamisme et de sa bonne humeur**. Nous pourrions ainsi perpétuer l'attitude gagnante de notre philosophie d'intervention.

Finalement, l'équipe s'engage à atteindre, de façon professionnelle, les cibles de **qualité et de performance** attendues de nos partenaires, et ce, en conservant notre **écoute, notre disponibilité** et notre **ouverture** à leur égard.



N'a de pouvoir que ce à qui ou a quoi, j'en donne.



Accueil



Respect



Engagement



Espoir



VALEURS

Au Rappel, nous accueillons **une personne et non un problème**. Notre culture s'exprime dans notre façon d'agir, d'intervenir et de travailler ensemble.

Cinq valeurs fondamentales constituent les lignes directrices qui guident nos priorités et nos actions :



SOUCI DE LA PERSONNE

Avoir le souci de la personne, c'est placer l'être humain, ses intérêts et son bien-être au centre de nos actions et de nos décisions.



ENGAGEMENT ET COLLABORATION

Faire preuve d'engagement et de collaboration signifie s'associer ensemble pour réaliser un objectif commun et manifester de la solidarité et du soutien.



COMMUNICATION OUVERTE ET TRANSPARENTE

La communication ouverte et transparente réfère à une relation où les vraies choses se disent et qui permet d'obtenir un portrait clair d'une situation pour toutes les personnes impliquées.



RESPECT ET CONSIDÉRATION

Manifester du respect et de la considération consiste à avoir le souci de ne pas porter atteinte à l'autre dans ses paroles ou dans ses gestes, à lui porter attention, à tenir compte de son état et de ses besoins, et à se comporter avec lui avec respect.



ÉPANOUISSEMENT DES COMPÉTENCES

Valoriser l'épanouissement des compétences signifie que chacun a le pouvoir de poser des gestes et des actions pour parfaire ses connaissances (le savoir), acquérir de nouvelles habiletés (le savoir-faire) et développer des attitudes positives (le savoir-être).

“ N'a de pouvoir que ce à qui ou a quoi, j'en donne. ”



Accueil



Respect



Engagement



Espoir



LE RAPPEL

Informations pratiques



GROUPE D'ENTRAIDE

**ADRESSE :**

Groupe d'entraide
2790, 1^{re} avenue Clermont Pépin
St-Georges, QC G5Y 3P3

**TÉLÉPHONE :**

418-222-4603

**HEURES D'OUVERTURE :**

- Lundi, mardi et jeudi de 9h à 15h
- Mercredi et vendredi de 9h à 20h
- 2 samedi par mois de 13h à 16h



SDME ET ATELIER

**ADRESSE :**

9200, 22^{ème} avenue
St-Georges, QC G5Y 7R6

**TÉLÉPHONE :**

418-227-2025

**HEURES D'OUVERTURE :**

Lundi au vendredi
de 8h30 à 16h30

**SITE WEB :**

lerappel.org

**COURRIEL :**

le.rappel@
globetrotter.net

**FACEBOOK :**

Le Rappel

**NOMBRE DE MEMBRES AU RAPPEL****120**

TERRITOIRE DESSERVI

MUNICIPALITÉS DE LA MRC BEAUCE-SARTIGAN

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| 1 St-Simon-les-Mines | 9 St-Évariste-de-Forsyth |
| 2 Notre-Dame-des-Pins | 10 St-Honoré-de-Shenley |
| 3 St-Georges | 11 St-Hilaire-de-Dorset |
| 4 St-Philibert | 12 St-Martin |
| 5 St-Benoît-Labre | 13 St-Gédéon-de-Beauce |
| 6 Lac-Poulin | 14 St-René |
| 7 St-Ephrem-de-Beauce | 15 St-Côme-Linière |
| 8 La Guadeloupe | 16 St-Théophile |

CARTE DE LA MRC BEAUCE-SARTIGAN



Moments forts

DE L'ANNÉE 2025-2026

Une année riche en réalisations, en créativité et en engagement !



AVRIL

Nomination au
Gala de l'entreprise
Beauceronne
dans 2 catégories



MAI

Vidéo corporative

Une vitrine authentique
de notre mission et de
notre impact, mettant en
lumière la richesse humaine
du Rappel.



MAI

Chanson du Rappel

Une création portée
par les membres,
donnant une voix à
leur vécu, leur force
et leur espoir.



JUILLET

AGA
du Rappel



SEPTEMBRE

Arbre de vie – AGIDD

Une œuvre collective
réalisée par les membres,
publiée dans le journal
de l'AGIDD.



SEPTEMBRE

Roches porteuses de messages

Des mots d'espoir
déposés dans la
communauté pour
semer la bienveillance.
Un code QR sur les
roches dirige au
site web du Rappel.



Chaque moment partagé
est une pierre précieuse
de notre histoire.

Moments forts

DE L'ANNÉE 2025-2026

Une année riche en réalisations, en créativité et en engagement !



OCTOBRE

Oktoberfest

Une activité de financement mobilisatrice au profit de la mission du Rappel.



OCTOBRE

Gala CISSS-CA

Prix reconnaissance de carrière pour le directeur du Rappel qui a quitté pour la retraite.



DÉCEMBRE

Cartes de Noël

Distribution de 390 cartes dans des résidences pour personnes âgées, créant des moments de partage.



DÉCEMBRE

Solidarité Alimentaire

Préparation de mets cuisinés par les intervenants bénévolement pour les membres dans le besoin et les frigos communautaires.



FÉVRIER

Souper de la St-Valentin

Un moment rassembleur favorisant les liens entre les membres et leurs proches.



MARS

Souper reconnaissance

Une soirée soulignant l'engagement du conseil d'administration et des employés.



Chaque moment partagé
est une pierre précieuse
de notre histoire.

PRÉSENTATION DU GROUPE D'ENTRAIDE

Le groupe d'entraide **accueille avec respect** toute personne vivant avec un **trouble majeur de santé mentale**. Il constitue un espace d'expression, d'écoute et de solidarité, où chacun peut évoluer à son rythme et s'accomplir pleinement.

Par ses actions, le groupe vise à **briser l'isolement** et à renforcer le sentiment d'appartenance, tant au sein du groupe qu'à la communauté. Il contribue ainsi au développement de **l'estime de soi**, au maintien de **l'autonomie** et à la **prise en charge** des personnes.

Tout au long de l'année **2025-2026**, de nombreuses activités ont été réalisées pour soutenir le bien-être, l'entraide et l'épanouissement de nos membres.



*Nous vous invitons à parcourir ce rapport pour découvrir l'ensemble des activités qui ont marqué l'année **2025-2026**.*



Accueil



Respect



Engagement



Espoir

EN RAFALE

— 2025-2026 —



43

ACTIVITÉS COGNITIVES

Jeux de société,
documentaires, activités
écritures, etc.



30

ACTIVITÉS SUR LES SAINES HABITUDES DE VIE

Préparations de collations santé,
partages de connaissances,
techniques de respiration, etc.



40

CAFÉS JASSETTES : THÈMES ABORDÉS

Respect, communication,
collaboration, etc.



34

ACTIVITÉS DE MISE EN FORME

Volley-ball, yoga,
danse, etc.



12

DÎNERS COLLECTIFS

Préparation avec
les membres.



ACTIVITÉS ARTISTIQUES

Cartes de Noël,
bricolage, peinture,
etc.



SORTIES DE GROUPE

Restaurants, centre d'art,
cinéma, etc.



CABANE À SUCRE, PARTY DE NOËL, PARTY D'ÉTÉ HAWAÏËN, SOUPER ST-VALENTIN.



DES INVITÉS

Musiciennes et conférencier
d'Equi-justice
(médiateurs citoyens).



*Merci à tous ceux et celles qui
rendent ces moments possibles !*



Nos participants

ET NOS ACTIONS 2025-2026



PARTICIPANTS DIFFÉRENTS CHAQUE MOIS

MOIS	NOMBRE DE PARTICIPANTS
AVRIL	37
MAI	38
JUIN	40
JUILLET	38
AOÛT	28
SEPTEMBRE	38
OCTOBRE	43
NOVEMBRE	41
DÉCEMBRE	29
JANVIER	26
FÉVRIER	66
MARS	53
TOTAL	447



TRANCHE D'ÂGE : RÉPARTITION SELON L'ÂGE ET LE SEXE

GROUPE D'ÂGE	FEMMES (NOMBRE)	HOMMES (NOMBRE)	TOTAL	POURCENTAGE
18-34 ANS	10	13	23	26 %
35 ANS ET PLUS	43	42	85	74 %
TOTAL	53	55	108	100 %



FEMMES
49 %



HOMMES
51 %



*Une belle équilibre
au cœur de notre communauté !*



SECTEUR DE RÉSIDENCE SUR LA MRC BEAUCE-SARTIGAN

SECTEUR	NOMBRE	POURCENTAGE
SAINT-GEORGES	97	87 %
HAUTE-BEAUCE	5	5 %
SAINT-GÉDÉON	6	5 %
TOTAL	108	100 %



NOMBRE D'ACTIONS AVEC LES MEMBRES

TYPE D'ACTION	NOMBRE
PARTICIPATIONS	2329
INTERVENTIONS	150
APPELS	912
TOTAL DES ACTIONS	3391



NOMBRE D'ACTIONS AVEC LES PARTENAIRES

TYPE D'ACTION	NOMBRE
RENCONTRES	19
APPELS	405
TOTAL DES ACTIONS	424



Merci

à tous nos membres
et partenaires pour
votre confiance, votre
engagement et votre
précieuse collaboration.

*Ensemble,
on va plus loin !*





Service de développement et de maintien en emploi



Le service de développement et de maintien en emploi accueille toute personne vivant avec un **trouble majeur de santé mentale** désirant un suivi et un accompagnement dans la recherche et le maintien sur le marché du travail.



MANDAT

Le SDME est un service spécialisé mis en œuvre pour soutenir l'employabilité des personnes vivant avec un trouble majeur de santé mentale.
Il vise à l'intervention précoce et à la coordination des mesures de soutien.



AVANTAGES

- ✓ Mise en place de mesures ou d'accommodations concrètes.
- ✓ Éviter l'augmentation des primes d'assurances.
- ✓ Diminuer les coûts de formation.
- ✓ Augmenter le sentiment d'appartenance de l'employé.
- ✓ Conserver l'expertise dans l'entreprise.



OBJECTIFS DU SERVICE

-  Définir et proposer à l'employeur et au salarié une solution de maintien dans l'entreprise.
-  Aider au développement de la pré-employabilité ou à l'employabilité de la personne.
-  Faire l'arrimage entre les besoins de réadaptation et les besoins de l'employeur.
-  Aider à la liaison entre les services médicaux, le milieu de travail et autres instances.



*Un partenariat humain
pour un avenir professionnel durable !*

SDME EN CHIFFRES

Des résultats concrets, un impact humain !

En Bref

Le SDME a accompagné

160
personnes

Un accompagnement
humain et personnalisé
pour favoriser l'intégration
et le maintien en emploi.

31 %
de la clientèle
a moins de
34 ans



RÉPARTITION PAR GROUPE D'ÂGE ET PAR SEXE

34 ANS ET MOINS



FEMMES
26
(31 %)



HOMMES
23
(29 %)

35 ANS ET PLUS



FEMMES
54
(69 %)

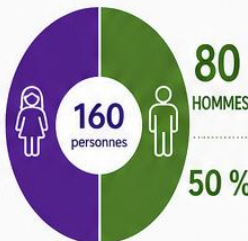


HOMMES
57
(71 %)

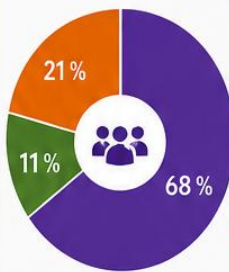


RÉPARTITION PAR SEXE (TOUS ÂGES CONFONDUS)

80
FEMMES
50 %



RÉPARTITION PAR SECTEUR



- Secteur St-Georges
109 personnes
(68 %)
- Secteur Haute-Beauce
18 personnes
(11 %)
- Secteur St-Gédéon
33 personnes
(21 %)



RÉFÉRENCES DE LA CLIENTÈLE PAR RAPPORT À L'ENSEMBLE DES RÉFÉRENCES FAITES



CISSS-CA **74 %**



Clients, Familles,
Assurances **23 %**



SEMO **3 %**



ACTIVITÉS DE DÉVELOPPEMENT EN PRÉ EMPLOI



ESSAI TRAVAIL

9
RENCONTRES

3
PARTICIPANTS
PAR RENCONTRE



SOUPER DES TRAVAILLEURS

10
RENCONTRES

12
PARTICIPANTS
PAR RENCONTRE



Ensemble, on crée des possibilités
et on bâtit des avenir !

SDME

Données détaillées

Résultats de la période couverte



NIVEAU DE DIFFICULTÉ DES CLIENTS DURANT LA PÉRIODE COUVERTE

1	Qui n'ont jamais eu de travail rémunéré et qui n'avait jamais participé à des mesures de pré emploi	2
2	Qui n'ont pas eu de travail mais qui ont fait des mesures de pré emploi	11
3	Qui n'ont pas eu de travail rémunéré depuis au moins 2 ans	45
4	Qui ont eu un emploi rémunéré depuis 2 ans et moins	102



SUIVI EN EMPLOI DURANT LA PÉRIODE COUVERTE

	Clients en démarches	42
	Clients en MIS et Tripartite	24
	Clients en Centre de travail adapté	14
	Clients en emploi subventionné	15
	Clients en emploi non subventionné	63
	Clients aux études	2



NOMBRE D'ACTIONS AVEC LES PARTENAIRES

	Psychiatres et médecins généralistes	188
	Intervenants communautaires	1 010
	Service Québec et SEMO	154
	Responsables de dossiers assurances	223
	Autres partenaires	174



NOMBRE D'ACTIONS AVEC LES EMPLOYEURS ET LES MEMBRES

AVEC LES EMPLOYEURS

	Appels employeurs	452
	Rencontres employeurs	476

AVEC LES MEMBRES

	Appels membres	1 280
	Rencontres membres	784

VOLET JMVE

Jeune en mouvement vers l'emploi



Le volet JMVE (Jeune en mouvement vers l'emploi) a permis à

6

jeunes

de 18 à 34 ans d'être en démarche d'emploi.



Ensemble, on fait la différence !



Écoute et respect



Soutien et engagement



Autonomie et inclusion

L'ATELIER du Rappel



Un milieu
stimulant
où chacun
contribue,
progressé et
s'épanouit !



L'atelier du Rappel accueille
toute personne vivant avec
un trouble majeur de santé mentale,
DI-TSA permettant **l'intégration
sociale et socio-professionnelle.**



OBJECTIFS



AUGMENTER
les interactions
sociales



STRUCTURER
le quotidien



DÉVELOPPER
des habiletés et des
habitudes de travail



AUGMENTER
la confiance et
l'estime de soi



FAVORISER
l'équilibre



L'Atelier du Rappel a été reconnu
par l'Association Québécoise de la
réadaptation psychosociale (AQRP)
comme étant un atelier de
**Réadaptation PsychoSociale
par le Travail (RPST)** et fait partie
d'une recherche avec 2 autres
ateliers RPST situés au Québec.



*Ensemble, on crée des possibilités
et on bâtit des avenir !*

L'ATELIER

en chiffres

Des données qui témoignent de l'impact humain !

EN BREF

31 %

de la clientèle
a moins de 34 ans



L'Atelier du Rappel accueille toute personne vivant avec un trouble majeur de santé mentale, DI-TSA permettant l'intégration sociale et socio-professionnelle.



RÉPARTITION PAR GROUPE D'ÂGE ET PAR SEXE

34 ANS ET MOINS



FEMMES

16
(13 %)



HOMMES

23
(19 %)

35 ANS ET PLUS



FEMMES

40
(32 %)



HOMMES

45
(36 %)



RÉPARTITION PAR SEXE (TOUS ÂGES CONFONDUS)

56
FEMMES

45 %

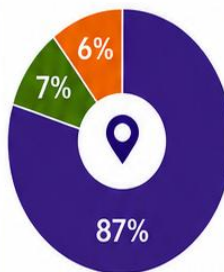


68
HOMMES

55 %



RÉPARTITION PAR SECTEUR



● Secteur St-Georges
108 personnes
(87 %)

● Secteur
Haute-Beauce
9 personnes
(7 %)

● Secteur St-Gédéon
7 personnes
(6 %)



RÉFÉRENCES DE LA CLIENTÈLE PAR RAPPORT À L'ENSEMBLE DES RÉFÉRENCES FAITES



CISSS-CA

91 %



Clients, Familles,

9 %



ACTIVITÉ SPÉCIALE POUR LES MEMBRES DE L'ATELIER

**7 DÎNERS
RECONNAISSANCE**

avec la participation de

33

personnes
par dîner

Un moment privilégié pour remercier
nos membres, souligner leurs efforts
et renforcer le sentiment d'appartenance.



Ensemble, on crée des possibilités
et on bâtit des avenir !





L'ATELIER

données détaillées



ACTIVITÉS DE TRAVAIL ET PARTICIPATIONS

	Nombre de jours d'activités de travail	242
	Nombre de participants (excluant polyvalente et hôpital)	124
	Nombre de participations clients (excluant polyvalente et hôpital)	6 749
	Nombre d'heures de participations (excluant polyvalente et hôpital)	37 120

POLYVALENTE

	Nombre de participants (Polyvalente)	8
	Nombre de participations clients (Polyvalente)	210
	Nombre d'heures de participations (Polyvalente)	525

HÔPITAL

	Nombre de participants (Hôpital)	15
	Nombre de participations clients (Hôpital)	95
	Nombre d'heures de participations (Hôpital)	523

TOTAUX GLOBAUX

	Nombre de participants totaux	147
	Nombre de participations clients totaux	7 054
	Nombre d'heures de participations totaux	38 797

DÉMARCHES

	Nombre de sous-traitants	8
	Nombre de sous-traitants visités	7
	Nombre de sous-traitants contactés par courriel	4
	Nombre de rencontres de sous-traitants	50
	Nombre de téléphones de sous-traitants	2 904

ACTIONS AVEC LES MEMBRES

	Rencontres membres	399
	Appels membres	409

ACTIONS AVEC LES PARTENAIRES

	Rencontres partenaires	107
	Appels partenaires	588

NOS PARTENARIATS,

Nos forces, leur impact !



1. LE GROUPE D'ENTRAIDE DU RAPPEL

UN PARTENARIAT CULTUREL INSPIRANT

Le Groupe d'entraide du Rappel collabore étroitement avec le **Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin (CSSBE)** afin d'offrir des ateliers culturels animés par une ressource qualifiée.

Ce partenariat, déployé à raison d'une fois par semaine, permet aux membres de développer leur créativité et de mettre en valeur leurs réalisations, notamment par l'exposition de leurs œuvres au **Centre d'Art de Saint-Georges**.



2. LE SDME

UN RÉSEAU AU SERVICE DU MAINTIEN EN EMPLOI



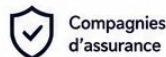
Le service de développement et de maintien en emploi (SDME) collabore étroitement avec le **CISSS de Chaudière-Appalaches** afin de soutenir les psychiatres dans le suivi du cheminement des travailleurs en processus de rétablissement et de maintien en emploi.



Le SDME travaille également en partenariat avec différentes **compagnies d'assurance** afin d'élaborer, avec la personne concernée, des plans d'action de retour au travail adaptés à sa situation, et validés par le psychiatre traitant.



Par ailleurs, une collaboration soutenue est maintenue avec **Service Québec** ainsi qu'avec plusieurs **entreprises de la MRC**, dans le but de favoriser l'intégration et le maintien en emploi des personnes accompagnées.



Compagnies d'assurance



Entreprises de la MRC



3. L'ATELIER DU RAPPEL

COLLABORATION ET SOUTIEN CLINIQUE

L'Atelier du Rappel entretient un partenariat avec le **Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin** ainsi qu'avec le **CISSS de Chaudière-Appalaches**, permettant à certaines personnes de participer à des plateaux de travail au sein de l'atelier de réadaptation psychosociale par le travail (RPST).

Par ailleurs, une collaboration étroite est également en place avec l'**unité de psychiatrie et l'hôpital de jour**. Dans ce cadre, des personnes en traitement sont référées par leur psychiatre traitant et participent aux activités de l'atelier deux jours par semaine. Cette présence en milieu réel permet aux intervenants du Rappel d'effectuer des **observations cliniques pertinentes**, contribuant ainsi au **suivi** et à l'**évolution du plan d'intervention** des participants.



Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin



Unité de psychiatrie et hôpital de jour





CONTRIBUTION de la communauté AUX ACTIVITÉS DU RAPPEL



1. IMPLICATION DE LA COMMUNAUTÉ POUR DES RESSOURCES MATÉRIELLES



Le Rappel bénéficie d'une **collaboration précieuse** avec plusieurs partenaires du milieu, qui contribuent généreusement en fournissant du matériel essentiel à la réalisation de ses activités socioprofessionnelles.



Le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin (**CSSBE**) soutient également l'organisme en mettant gracieusement à sa disposition un **gymnase**, permettant ainsi la tenue d'activités sportives favorisant le bien-être des membres.



Par ailleurs, le **CISSS de Chaudière-Appalaches**, en collaboration avec **CAMBI**, a fait don d'un défibrillateur externe automatisé (DEA), incluant la formation nécessaire à son utilisation, contribuant ainsi à renforcer la sécurité au sein de l'organisme.



Enfin, plusieurs **entreprises du milieu** apportent leur appui en offrant des fournitures utilisées dans le cadre des activités, témoignant d'un engagement concret envers la mission du Rappel.



2. SOUTIEN À LA VISIBILITÉ



Le Rappel bénéficie d'un appui significatif en matière de visibilité grâce à l'engagement de plusieurs partenaires du milieu.



Certains sous-traitants contribuent à faire connaître nos services en les mettant de l'avant sur leurs plateformes, notamment sur les réseaux sociaux :

<https://www.facebook.com/share/v/1KzsEvSh51/>.



De nombreux commerces de la région appuient également notre mission en diffusant nos **affiches et dépliants** auprès de leur clientèle.



Par ailleurs, un partenaire assure la promotion de notre activité de financement dans le **Journal des affaires**, distribué à l'échelle de la **MRC Beauce-Sartigan**, contribuant ainsi à accroître notre rayonnement.



Le **Club Lions de Saint-Georges** nous offre également une visibilité précieuse en nous permettant de promouvoir gratuitement notre organisme lors de son **tournoi de golf annuel**.

Enfin, la **Ville de Saint-Georges** soutient nos initiatives en autorisant le déploiement de nos « **roches porteuses de messages** » munies de **codes QR** dans les parcs municipaux, favorisant ainsi la sensibilisation de la population.



3. BÉNÉVOLAT

35 personnes bénévoles
ont œuvré au sein de notre organisme
en 2025-2026, totalisant



Merci à tous nos partenaires !
Votre soutien fait une réelle différence dans la vie de nos membres.

Collaboration

avec les ressources du milieu



TROCASM 12 : Le Rappel participe à **trois** rencontres afin de favoriser le réseautage entre les organismes en santé mentale de la région de Chaudière-Appalaches et de contribuer à une dynamique de soutien mutuel et de collaboration.



CDC Beauce-Etchemin : Le Rappel participe à **quatre** rencontres afin de maintenir et de renforcer les liens de collaboration avec les organismes du territoire de Beauce-Sartigan.



Comité Santé mentale de Chaudière-Appalaches : Le Rappel participe à **trois** rencontres afin de contribuer aux actions concertées du milieu, de répondre aux exigences du PSOC et de demeurer à l'affût des orientations du CISSS de Chaudière-Appalaches.



Club Lions de St-Georges : La participation du Rappel à **neuf** rencontres à ce réseau est essentielle, puisqu'elle permet de maintenir des liens avec les acteurs du milieu des affaires et de favoriser le développement d'opportunités d'employabilité pour nos membres.



AQRP : Le Rappel participe à **une** rencontre RPST afin de s'inscrire au sein du réseau des ateliers de réadaptation psychosociale par le travail au Québec et de contribuer aux échanges de pratiques dans ce domaine.



TROCCA : Le Rappel participe à **deux** rencontres et au colloque afin de bénéficier des mises à jour des pratiques, des procédures ainsi que des nouveautés en matière d'intervention et de gestion.



Table MRC Santé mentale et dépendance : Le Rappel y participe **3 fois** afin de se tenir informé des nouveautés dans les autres organismes du milieu et de favoriser le réseautage entre les acteurs du territoire.



Conseil d'établissement CEA Mgr Beaudoin/Les Sources : Le Rappel y collabore à **6 reprises** afin de développer une entente de partenariat visant à offrir davantage d'opportunités à ses membres.



MSMQ : Le Rappel participe à ces rencontres à **deux reprises** dans le but de développer des partenariats avec d'autres organismes en vue de la réalisation d'un projet de souper-conférence destiné au grand public.

Ensemble,
faisons la différence ! 



Représentation

dans les ressources du milieu



..... ♥



AGA de l'Adroit.



CNESST

présentation des services du SDME.



Centre de formation professionnelle Pozer

présentation des services du Rappel.



**Centre de recherche d'emploi
de Beauce-Etchemin (CREBE)**

présentation des services du Rappel.



Service Québec

présentation du volet SDME.



**Entrevues radiophoniques
COOL FM et MIX 99.7**

promotion de notre évènement Oktoberfest.



CEA Mgr Beaudoin/Les Sources

rencontre avec la direction pour entente de partenariat.

Ensemble,
nous faisons la différence !





Représentation du Rappel dans les évènements

- ✓ Souper bénéfice du Sillon.
- ✓ Cocktail bénéfice Club Lions de St-Georges.
- ✓ Soirée reconnaissance de la CDC.
- ✓ Tournoi de Golf du Club Lions de St-Georges.



Comités du Rappel avec les ressources du milieu

- ✓ Tenue de **trois rencontres** du comité de la vidéo corporative, impliquant la participation de deux personnes issues de la communauté.
- ✓ Tenue de **quatre rencontres** du comité de la chanson du Rappel, impliquant la participation d'une personne issue de la communauté.
- ✓ Tenue de **six rencontres** du comité loisir du Rappel, impliquant la participation d'une personne issue de la communauté.
- ✓ Tenue de **quatre rencontres** du comité Oktoberfest du Rappel, impliquant la participation de huit personnes issues de la communauté.



Formations

- ✓ Formation loi 25.
- ✓ Formation Santé mentale et comorbidité donné par Michel Déry.
- ✓ Formation repérage CISSS-CA.
- ✓ Cours de secourisme.



Réunions d'équipe

- ✓ Du Rappel nous avons tenu **10 réunions d'équipe**.



Ensemble,
nous faisons la différence !



Voici en photos le talent de nos membres

Une expression authentique, créative et profondément humaine.



Arbre de vie

Une œuvre collective symbolisant la croissance, l'espoir et le parcours de chacun.



Fresque collective

Une création libre exprimant la diversité des émotions et des vécus.



Roches porteuses de messages

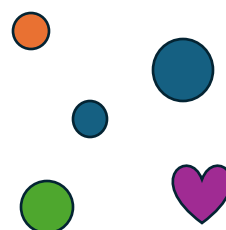
Des mots d'espoir semés dans la communauté pour inspirer et soutenir.

Ensemble,
nous faisons la différence.



Nos activités

et notre présence dans la communauté



Des moments qui nous rassemblent

Au fil de l'année, Le Rappel s'est illustré par une présence active et significative dans son milieu. Ces moments captés témoignent de la richesse des liens créés, de l'implication de notre communauté et de la portée humaine de nos actions.



Une implication bien vivante

Que ce soit à travers des activités de financement, des initiatives communautaires ou des moments de partage, chaque action contribue à faire rayonner notre mission et à renforcer le sentiment d'appartenance.



Une force collective

Ces images illustrent l'engagement de nos membres, de notre équipe, de nos bénévoles et de nos partenaires. C'est ensemble que nous bâtissons un milieu inclusif, vivant et porteur d'espoir.



Vidéo corporative du Rappel

Une vitrine authentique de notre mission et de notre impact, mettant en lumière la réalité, la force et le parcours des personnes que nous accompagnons.

Visionner la vidéo :

<https://www.youtube.com/watch?v=18ACLIVCGbE>

Chanson du Rappel

Une création portée par les membres, exprimant avec sensibilité leur vécu, leur résilience et leur espoir. Une œuvre profondément humaine qui reflète l'essence même du Rappel.

Écouter la chanson :

https://www.youtube.com/watch?v=_JSmdyK6spg

Une parole qui rassemble

À travers ces réalisations, les membres du Rappel prennent la parole, partagent leur histoire et contribuent à changer les perceptions entourant la santé mentale.



AUX BARNIQUES DU COIN
PRÉSENTE

Oktoberfest



Pourboire
non inclus

**Mercredi
15 octobre 2025**

dès 17 h 30
au Rock Café

En prestation
Crossroads

Sous la présidence d'honneur
de Kim Proteau,
AUX BARNIQUES DU COIN



AUX BARNIQUES DU COIN
Lunetterie
abordable

 Desjardins

Pralinière

GP
IMPRESSION

boucherie
BEAUCE
BOUEVE

**Rock
Café**



Samuel Poulin
Député de Beauce-Sud
*Adjoint parlementaire de la ministre de l'Économie,
de l'Innovation et de l'Énergie (volets économie et énergie)*

Saint-Georges, le 2 mai 2025

Le Rappel
9050, 22^e Avenue
Saint-Georges (Québec)
G5Y 7R6

Objet : Félicitations pour vos nominations

Madame,
Monsieur,

à toute l'équipe du Rappel

À titre de député de Beauce-Sud à l'Assemblée nationale du Québec, je tiens à vous transmettre personnellement mes plus sincères félicitations pour vos nominations au Gala de l'entreprise beauceronne le samedi 31 mai prochain.

Ces distinctions viennent souligner votre engagement, votre dévouement et votre apport inestimable au développement économique de la Beauce.

Une nomination est une victoire en soi et est également une marque de reconnaissance importante. Elle mérite toute notre admiration. Nous avons besoin de gens comme **vous** pour être un allié dans la vitalité de notre grand territoire.

Bon succès à vous et à toute votre équipe et surtout... **n'oubliez jamais vos rêves.**

[Signature of Samuel Poulin]
Samuel Poulin
Député de Beauce-Sud

fare!

Mot de la fin



Nous vous **remercions sincèrement** d'avoir pris le temps de parcourir notre rapport d'activité 2025–2026.

Cette année a été marquée par **l'engagement**, la **collaboration** et la **richesse des liens humains** qui font la force du Rappel.

Derrière chacune des actions présentées se trouvent des personnes dévouées qui, par leur implication, contribuent à faire une **réelle différence** dans notre communauté.

Nous tenons à exprimer notre **profonde reconnaissance** à nos membres, à notre équipe, à notre conseil d'administration, à nos partenaires ainsi qu'à l'ensemble des collaborateurs et bénévoles qui ont participé, de près ou de loin, à cette belle année.

C'est **ensemble** que nous bâtissons un milieu vivant, inclusif et **porteur d'espoir**.

*Merci de faire partie
du Rappel.*



Groupe d'entraide
de personnes atteintes
de maladie mentale